



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานการจ้างงานตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อก่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยความตาม ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความตามระเบียบนี้แทน ดังนี้

“ ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

/ระดับตำแหน่ง...

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ/เงื่อนไข
<p>๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๑.๑) ศาสตราจารย์ ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>๑.๒) ศาสตราจารย์</p> <p>๑.๓) รองศาสตราจารย์</p> <p>๑.๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>๑๕,๖๐๐</p> <p>๑๓,๐๐๐</p> <p>๙,๙๐๐</p> <p>๕,๖๐๐</p>	<p>๑.๑)-๑.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน</p>
<p>๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</p> <p>๒.๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า</p> <p>๒.๒) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๕,๖๐๐</p>	<p>๒.๑) - ๒.๒) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
<p>๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)</p> <p>๓.๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๓.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓.๔) ระดับชำนาญการ</p>	<p>๑๓,๐๐๐</p> <p>๙,๙๐๐</p> <p>๕,๖๐๐</p> <p>๓,๕๐๐</p>	<p>๓.๑) - ๓.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน</p>

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ข้อ ๑๐/๒ ข้อ ๑๐/๓ ข้อ ๑๐/๔ และข้อ ๑๐/๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

“ ข้อ ๑๐/๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบนี้ ”

“ ข้อ ๑๐/๒ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยหรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐/๑ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ”

“ ข้อ ๑๐/๓ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐/๑ ให้เบิกจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้ได้รับเงินตามสิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับตามระเบียบนี้ ”

“ ข้อ ๑๐/๔ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ต้องมีภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

/(ข) ตำรา...

- (ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒)
(ก) ปีละสองรายการ
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมี
ผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้
- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่
ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๓)
(ก) ปีละหนึ่งรายการ ”

“ ข้อ ๑๐/๕ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ
๑๐ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐/๑ ให้แก่พนักงาน
มหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะ แล้วแต่กรณี จะยุติลงต่อเมื่อ

- (๑) รัฐบาลยกเลิกการจ่ายเงินนี้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
หรือ
- (๒) งบประมาณสำหรับการจ่ายเงินนี้หมดลง หรือ
- (๓) กรณีมีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยอาจปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินนี้ได้ทั้งหมดหรือบางส่วน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร