



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๕๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

รับเลขที่ 126

วันที่ 2 ส.ย. 2556

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 16-30 น.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ครอบคลุมผลงานทางวิชาการที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่หนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. กำหนดเพิ่มเติมผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้เป็นผลงานทางวิชาการอีกประเภทหนึ่ง สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๒. ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องมีลักษณะเป็นผลงานเชิงวิชาการที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา เป็นผลงานที่ทำให้เกิดการพัฒนานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเสริมสร้างความรู้ หรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาขาวิชาหนึ่งๆ หรือหลายสาขาวิชา โดยจะต้องปรากฏผลที่สามารถประเมินได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ

๓. รูปแบบการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ผู้ขอจะต้องจัดทำคำอธิบายผลงานเป็นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา โดยครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

- สภาพการณ์ก่อนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- การมีส่วนร่วมและการยอมรับของสังคมเป้าหมาย
- กระบวนการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น
- ความรู้ความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนั้น
- การคาดการณ์สิ่งที่จะตามมาหลังจากการเปลี่ยนแปลงได้เกิดขึ้นแล้ว
- การประเมินผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- แนวทางการติดตามและธำรงรักษาพัฒนาการที่เกิดขึ้นให้คงอยู่ต่อไป

๔. ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยให้สถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่รับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคมของผลงานวิชาการรับใช้สังคมนั้น หรือรับรองโดยมีหลักฐานจากสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นต้น

๕. การเผยแพร่ผลงานวิชาการรับใช้สังคม จะต้องเผยแพร่ทั้งในส่วนของสังคมเป้าหมาย โดยแสดงหลักฐานในการจัดเวทีนำเสนอผลงานในพื้นที่หรือการเปิดให้เยี่ยมชมพื้นที่ และจะต้องมีการเผยแพร่ผลงานสู่วงวิชาการและ/หรือสาธารณชนอย่างกว้างขวางร่วมด้วย โดยการเผยแพร่นั้นจะต้องมีการบันทึกเป็นเอกสารหรือลายลักษณ์อักษรที่สามารถใช้อ้างอิงหรือศึกษาค้นคว้าต่อไปได้

๖. การระบุดำเนินการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับผลงานทางวิชาการประเภทอื่นๆ ยกเว้น ในกรณีที่มีการดำเนินการเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ซึ่งมีผู้ร่วมงานจำนวนมากและไม่อาจระบุดำเนินการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละเช่นเดียวกับผลงานทางวิชาการประเภทอื่นๆ ได้ ให้ผู้ขอระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นของตนเอง และผู้ร่วมงานทุกคนแทนการระบุดำเนินการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ โดยผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอ และมีบทบาทสำคัญในขั้นตอนการทำงานอย่างน้อย ๓ ขั้นตอนคือ ขั้นตอนการวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนเริ่มกิจกรรม ขั้นตอนการออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม และขั้นตอนการประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง ทั้งนี้ จะต้องมีการลงนามรับรองโดยผู้ร่วมงานทุกคน

๗. การกำหนดชื่อสาขาวิชาที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุเฉพาะชื่อสาขาวิชาที่แสดงความรู้ความเชี่ยวชาญหลักของผู้ขอ โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่แล้ว หากประสงค์จะขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยใช้ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาเดิม สามารถเสนอขอ กำหนดตำแหน่งในสาขาวิชาเดิมได้โดยวิธีปกติ แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาพื้นฐานของตน จะต้องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

อย่างไรก็ดี หากสภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นควรให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญหรือเป็นผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนร่วมด้วย ก็ให้แต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีก ๒ คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนแต่งตั้งทุกครั้ง และให้กำหนดรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวไว้ในข้อบังคับของสถาบันด้วย

๙. แนวทางการประเมินผลงานวิชาการรับใช้สังคม และลักษณะคุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑๐. ยกเลิกแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) และแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ.๐๔) เดิม และให้ใช้แบบคำขอและแบบเสนอแต่งตั้งฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้แทน

บัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๐ ตอนพิเศษ ๓๑ ง วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ แล้ว จึงขอส่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

นางสาว ใจวดี ใจวดี

- เพื่อทราบ
- เห็นควรพิจารณาแจ้งทุกภาค
- มอว ๕๐๑ / ๑๑๓๖ / ๑๑๓๖ / ๑๑๓๖

จจเจ๑๖  
๑/๐๔/๕๖

กททท/แล้วทุกหน่วยโอนส่งให้ไว้  
11A:แจ้งให้ทราบพร้อมส่งให้ทุกภาค  
ที่มีส่วนได้เสียให้ขอตัวทราบทุกภาค

กช.ร.  
๕ ๑๓.๕ ๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา วงษ์สวัสดิ์)  
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑

- สักแทนน.๑๐. / ๑๓๐ มรรคานันท์ ๓๐๓ สัก  
คุณไพรัชย์ คว. web ๑๐.  
- (คำ) เสนอแผนร.ส.๑๐ -  
๑๑๓๖/๕๖