



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร


เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยปรับปรุงอัตราเงินเดือน
ให้สูงขึ้นและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และได้ปรับเงินเดือนชดเชยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งแต่
วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จึงปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ.รับรองและอัตราเงินเดือนผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับ
เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ นั้น และ ก.พ.อ. มีมติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
ตามอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง
โดยอนุโลมไปพลางก่อน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล
ในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัย
จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ และปรับเงินเดือน พนักงาน
มหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
อาจารย์	ปริญญาเอก	๒๘,๐๐๐	๕๕,๔๙๐ (X๑.๔๐) (X๑.๔๐) (X๑.๒๕) (X๑.๒๐)
	ปริญญาโท	๒๒,๙๖๐	
	ปริญญาตรี (๕ ปี)	๑๖,๖๓๐	
	ปริญญาตรี (๔ ปี)	๑๕,๙๖๐	
ศาสตราจารย์	-	๙๓,๓๗๔๐	(X๑.๔๐)
รองศาสตราจารย์	-	๘๙,๕๕๐	(X๑.๔๐)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สำเนาถูกต้อง	๓๕,๓๗๓๐	(X๑.๔๐)
อาจารย์		๕๕,๔๙๐	(X๑.๔๐)

(นางสาวอังคณา ศิริกุล)

บุคลากรชำนาญการ

หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

๒. ตำแหน่งประเภท

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

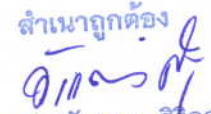
ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือน ขั้นต่ำพนักงาน มหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงพนักงาน มหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ	
ประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ปฏิบัติการ	ปริญญาเอก	๒๔,๐๐๐	๒๙,๓๔๐	(X๑.๒๐)
		ปริญญาโท	๑๙,๖๘๐		(X๑.๒๐)
		ปริญญาตรี	๑๕,๙๖๐		(X๑.๒๐)
	เชี่ยวชาญพิเศษ	๕๒,๕๘๐	๘๑,๐๘๐	(X๑.๒๐)	
	เชี่ยวชาญ	๓๓,๖๘๐	๓/๕,๓๒๐	(X๑.๒๐)	
	ชำนาญการพิเศษ	๒๖,๕๓๐	๖๓,๓๐๐	(X๑.๒๐)	
	ชำนาญการ	๑๘,๐๖๐	๔๓,๕๖๐	(X๑.๒๐)	
	ปฏิบัติการ	๑๕,๙๖๐	๒๙,๓๔๐	(X๑.๒๐)	

๓. วิธีคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๖ (ดังตารางแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐ์ วะสินนท์
(อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอังคณา ศิริกุล)
บุคลากรชำนาญการ
หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

ตารางแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพ.ศ. ๒๕๕๖
ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
ประกาศลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

คำอธิบายการคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๖
ดังนี้

สูตร อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ณ (๑ ม.ค. ๕๖) = อัตราค่าตอบแทน (เงินเดือนใหม่) + เงินค่าประสบการณ์


อัตราค่าตอบแทน (เงินเดือนใหม่) = (อัตราค่าจ้างแรกบรรจุใหม่) + (เงินชดเชย)

เงินชดเชย = (อัตราชดเชย) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดิม)

เงินค่าประสบการณ์ = อัตราค่าตอบแทน (เงินเดือนใหม่) x อายุงาน (- ๑ ปี) x ร้อยละ ๑

อายุงาน (- ๑ ปี) = ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุ - ระยะเวลาทดลองงาน ๑ ปี

ราย/ ประเภท	วุฒิ การศึกษา	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน (๑ ต.ค. 55) (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	ชดเชยชั้น ง = กx(ข-ค)	อัตราแรก บรรจุใหม่ (๑ ม.ค. ๕๖) (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ ฉ = (จ) + (ง)	เงินค่า ประสบการณ์ ซ = ฉ x อายุ งาน (- ๑ ปี) X ร้อยละ ๑
วิชาการ	ป.ตรี (๕ ปี)	๐.๖๓	๑๕,๔๙๐	๑๖,๖๓๐
	ป.ตรี (๔ ปี)	๐.๖๓	๑๔,๐๒๐	๑๕,๙๖๐
	ป.โท	๐.๖๓	๑๙,๘๙๐	๒๒,๙๖๐
	ป.เอก	๐.๖๓	๒๖,๖๐๐	๒๘,๐๐๐
วิชาชีพ เฉพาะ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ป.ตรี	๐.๖๓	๑๔,๐๒๐	๑๕,๙๖๐
	ป.โท	๐.๖๓	๑๘,๓๖๐	๑๙,๖๘๐


สำเนาถูกต้อง

 (นางสาวอังคณา ศิริกุล)
 บุคลากรชำนาญการ
 หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

/ตัวอย่างการคำนวณ...

ตัวอย่างการคำนวณ

ราย	วุฒิการ ศึกษา	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน (๑ ต.ค. ๕๕) (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	ชดเชยขั้น ง = $ก \times (ข - ค)$	อัตราแรก บรรจุใหม่ (๑ ม.ค. ๕๖) (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ $ฉ = (จ) + (ง)$	เงินค่าประสบการณ์ $ช = ฉ \times \text{อายุงาน}$ $(- ๑ \text{ ปี}) \times \text{ร้อยละ ๑}$	อัตรา ค่าตอบแทน ที่ได้รับ ณ (๑ ต.ค. ๕๖) $ณ = ฉ + ช$
นาย ค. (วิชาการ)	ป.โท	๐.๖๗	๒๑,๓๑๐	๑๙,๘๙๐	๙๕๑	๒๒,๙๖๐	๒๓,๙๒๐	๘๙๗ (บรรจุ ๑๑ เม.ย. ๕๐)	๒๔,๘๒๐
นาง ง. (เชี่ยวชาญ เฉพาะ)	ป.ตรี	๐.๖๗	๑๕,๖๑๐	๑๔,๐๒๐	๑,๐๖๕	๑๕,๙๖๐	๑๗,๐๓๐	๖๓๘ (บรรจุ ๒ มี.ค. ๕๒)	๑๗,๖๗๐

หมายเหตุ : อัตราค่าตอบแทนให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ

สำเนาถูกต้อง

 (นางสาวอังคณา ศิริกุล)
 บุคลากรชำนาญการ
 หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ