



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วย เรื่องกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับโครงสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย ขอบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อและการฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันการศึกษา ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันที่ระเบียบนี้บังคับใช้ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่า ด้วยเรื่องกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งใดๆ ที่กำหนดใช้ก่อนหน้าในส่วนที่กำหนดไว้แล้วใน ระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย

ราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
--------------	--

“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และอาจารย์พิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
-----------	---

/อาจารย์...

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งอาจารย์
ที่มีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

“การพัฒนาวิชาการ” หมายความว่า การศึกษาในระดับที่สูงขึ้นทั้งภาคปกติ
และภาคนอกเวลา การฝึกอบรม การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนเอกสารประกอบการ
สอน เอกสารคำสอน ตำรา การตีพิมพ์ผลงาน บทความวิจัยในวารสารระดับชาติ ระดับนานาชาติ การ
ฝึกอบรมทางวิชาการ และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและระดับนานาชาติ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้โอนบรรดาททรัพย์สินทั้งหมดที่เกิดจากการบังคับใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ว่าด้วยเรื่องกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐ มาอยู่ภายใต้
บังคับของระเบียบนี้

ข้อ ๖ รายได้ของกองทุนมีดังนี้

- (๑) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- (๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อกองทุนนี้
- (๓) เงินใช้คืนเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยที่บุคลากรส่งคืนตามเงื่อนไขการให้กู้ยืม
เงินกองทุน เพื่อการพัฒนาวิชาการ
- (๔) เงินใช้คืนกองทุนและเบี้ยปรับเนื่องจากการผิดสัญญาของผู้รับทุนพัฒนา
วิชาการทุกประเภท
- (๕) บรรดารายได้ และผลประโยชน์อื่นที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน ทั้งสิ้น

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินกองทุนที่ได้รับทั้งหมดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ เปิดบัญชีเงิน
ฝากในนาม “กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์
ที่มีความมั่นคงเชื่อถือได้

ข้อ ๘ วิธีเก็บรักษา การเบิกจ่าย การทำบัญชี การรายงานการเงิน และตรวจสอบบัญชี
กองทุนให้ใช้แนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธาน |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนคณบดี ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๘) ประธานหรือรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) หัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานบริหารบุคคลและนิติกร ๑ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) หัวหน้างานคลัง หรือผู้ปฏิบัติงานคลัง ๑ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการตาม (๔) (๕) (๖) และ (๗) ได้มาโดยการคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่มและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในระหว่างที่กรรมการในตำแหน่งใดหมดวาระหรือว่างลงและยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคนใหม่แทนให้กรรมการที่มีอยู่ดำเนินการต่อไปได้

การแต่งตั้งกรรมการกองทุนแทนตำแหน่งที่ว่างให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันหมดวาระหรือว่างลง กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๐ ให้ใช้เงินจากกองทุนนี้ จัดสรรเป็นเงินทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการของบุคลากรโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ทุน การชดใช้ทุน การให้กู้ยืมเงินกองทุน การใช้คืนเงินกู้ยืม การค้ำประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย และเบี้ยปรับ เนื่องจากการผิดสัญญาในการสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกประเภทของบุคลากรภายใต้กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำคำขอตั้งงบประมาณจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการการบริหารงบประมาณและการเงินเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายปีงบประมาณ

(๓) จัดทำรายงานงบการเงินและรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับและจ่ายเงินกองทุน รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๔) พิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการของบุคลากรตามเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ใน (๑)

/(๕) ติดตาม...

(๕) ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ การปฏิบัติราชการชดใช้ทุนการศึกษาต่อ การฝึกอบรม และการใช้คืนเงินกู้ยืมกองทุนเพื่อใช้ในการศึกษาของบุคลากร

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับกองทุนนี้

ข้อ ๑๒ วิธีการประชุมคณะกรรมการให้ใช้วิธีการเดียวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม และให้คณะกรรมการเบิกเบี่ยประชุมได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เบี่ยประชุมกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นระยะและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๔ การยกเลิกกองทุนจะกระทำได้โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกเลิกและให้ดำเนินการเรียกคืนหนี้ค้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยนำเงินของกองทุนที่เหลือทั้งหมดส่งคืนเป็นเงินรายได้มหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนนี้ต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๑๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาวิชาการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนที่ระเบียบนี้จะมีผลบังคับใช้ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของระเบียบและประกาศดังกล่าวต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยข้อขัดแย้งที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์สุจินต์ สิมาร์ักษ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการแทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร