



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๒๕๒/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมของสมรรถนะของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว และเพื่อนำผลการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วย
เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมของ
สมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนินทร์ วะสินนท์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุญ ขาวสีจาม | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์หาญชัย อัมภามผล | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุรัตน์ สายทอง | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชาติ ศรีวงษา | กรรมการ |
| ๖. นายนิกร สุขปรุ่ง | กรรมการ |
| ๗. นายสำเริง คันธี | กรรมการ |
| ๘. นางมาลี ศรีพรหม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นายเกษม บุตรดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวอังคณา ศิริกุล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่
๑. พิจารณาความเหมาะสมของสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามลักษณะงานตามที่ปฏิบัติและ
สมรรถนะทางการบริหารของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
 ๒. กำหนดระดับมาตรฐานของสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งในกลุ่มงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายปัญญา มหาชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร