

งานบริหารบุคคลและนิติการ
รับเลขที่ ๔๔๗
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๔
เวลา ๑๑:๐๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานบริหารทั่วไป โทร. ๓๐๓

ที่ ศธ ๐๕๔๒.๐๑/ว ๓๓๖

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอนำส่งสำเนาเอกสาร

เรียน ที่ปรึกษาอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน ทุกท่าน

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานอธิการบดี ขอนำส่งสำเนาเอกสาร บัญชีแนบท้ายระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ตามรายละเอียดที่
แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายนิกร สุขปรุง)

ที่ปรึกษาอธิการบดี

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- สืบเสาะของเสก - / คนปรทสิสรจ, web no,
- หนทอ. ๑๕๓ - / ๓๐๕๑๓๓๖ ๑๕๓ ทนทสิปท
- เสกเสาะรบ.๓๐ / มรสน -

จิตรกร ๒๕๕๔

บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ.2553
ปีงบประมาณ 2555

เนื่องจาก ก.พ. และ ก.พ.อ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการใหม่ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 จึงให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 ฉบับเดิมโดยให้ใช้บัญชีใหม่นี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 เป็นต้นไป

ตารางกำหนดตำแหน่งงานวุฒิการศึกษา และอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)	
1. คนงาน - คนงานภาคสนามทั่วไป - คนงานทำความสะอาด - ลูกมือช่างทั่วไป - งานอื่น ๆ ระดับคนงาน	ไม่จำกัดวุฒิทางการศึกษา	5,530	11,060	- รายวันๆ ละ 190 บาท (ไม่จ้างเหมา)
2. พนักงาน (กึ่งฝีมือ) ° - พนักงานรักษาความปลอดภัย - พนักงานขับรถ - พนักงานซ่อมหนังสือ - พนักงานอื่น ที่ต้องมีทักษะเฉพาะด้าน	ไม่ต่ำกว่ามัธยมปีที่ 3	5,700	11,400	- รายวันๆละ 200 บาท - จ้างเหมาไม่เกิน 6,000 บาท/เดือน
3. ผู้ปฏิบัติงาน (ฝีมือระดับต้น) - ช่างไฟฟ้า/โทรศัพท์ - พนักงานห้องสมุด - พนักงานห้องปฏิบัติการ - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร - ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ในระดับเดียวกัน	ไม่ต่ำกว่ามัธยมปีที่ 6 หรือ ปวช.	5,990	11,980	- รายวันๆละ 210 บาท - จ้างเหมาไม่เกิน 6,500 บาท/เดือน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
		(บาท)	(บาท)	
4. เจ้าหน้าที่เฉพาะด้าน(ฝีมือระดับกลาง) - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร(งานเอกสาร,งานคลัง,งานพัสดุ,งานบุคคล,งานนโยบายและแผน,งานกิจการนักศึกษา ฯลฯ) - ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนูปกรณ์ - ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด - ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ - ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล - ช่างคอมพิวเตอร์ - ช่างพิมพ์/ช่างศิลป์ - ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆที่มีความรู้วิชาชีพเฉพาะ	ไม่ต่ำกว่า อนุปริญญาหรือปวส .	7,090	14,180	จ้างเหมา 7,500 บาท/เดือน
5. นักวิชาการ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - นักวิเคราะห์ต่างๆ - นักวิชาการด้านต่างๆ - วิชาชีพเฉพาะต่างๆ	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี - วิชาชีพเฉพาะ	8,150 8,500	16,300 17,000	จ้างเหมาไม่เกิน 9,000 บาท/เดือน
6. อาจารย์พิเศษรายเดือน	- ปริญญาตรี - ปริญญาตรี 5 ปี - ปริญญาโท - ปริญญาเอก	8,700 9,460 12,000 16,200		

หมายเหตุ

- (1) อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมโดยมติของกรรมการบริหารบุคคล
- (2) อาจารย์ในสาขาที่ขาดแคลน นักวิชาการ ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่เฉพาะด้าน ผู้ที่มีประสบการณ์สูง อาจปรับอัตราจ้างให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลได้
- (3) อาจารย์อัตราจ้างที่ตำแหน่งวิชาการจะต้องมีผลงานวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2553 สามารถได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนวิชาการ ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อตกลงร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับอาจารย์อัตราจ้างประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2554



(นายปัญญา มหาชัย)

อธิการบดี





ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม จึงเป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ มติคณะกรรมการบริหารบุคคล มติสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอื่นที่ได้ออกไว้ก่อนหน้านี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานใน

ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งไปจนถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณนั้น

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้างานหรือหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นระดับงานหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๔๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณบดี เป็นงานและสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

/ส่วนงานภายใน...

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า ส่วนงานภายในเทียบเท่าคณะที่สภา
มหาวิทยาลัยมีมติให้ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลผู้มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ในการ
ปฏิบัติงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน หรือผู้ที่ทรงภูมิปัญญาด้านต่าง ๆ ในท้องถิ่นสามารถให้คำแนะนำ
ให้คำปรึกษาในภารกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๕ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป หรือวิชาชีพเฉพาะให้เป็นไปตามความ
จำเป็นของส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

การกำหนดตำแหน่งงาน คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนเริ่มต้นให้เป็นไปตามบัญชี
แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้สอนและวิจัยตามความ
จำเป็นของคณะต้องมีวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาที่ทำการสอน กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่
ต้องจ้างอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาโท คณบดีและ/หรือ ประธานสาขาวิชาต้องชี้แจงเหตุผลและ
อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายให้ความเห็นชอบก่อน

การกำหนดอัตราค่าจ้างเริ่มต้น และเงินตอบแทนตำแหน่งวิชาการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้าย
ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๗ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวให้ทำเป็นประกาศรับสมัครกำหนดคุณวุฒิ คุณสมบัติ
ภาระงาน และอัตราเงินเดือน แต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบข้อเขียน หรือปฏิบัติ หรือสัมภาษณ์ หรือทั้ง ๓
ส่วน ประกาศผลขึ้นบัญชีเรียงลำดับตามผลการสอบ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่า
ด้วย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดย
วิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลมแต่อาจกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนตามความ
เหมาะสมได้

ในกรณีหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในมีความจำเป็นในบางตำแหน่งงาน ให้
สามารถดำเนินคัดเลือกและสั่งจ้างได้ตามความเห็นชอบของอธิการบดี โดยไม่ต้องดำเนินการตามวรรคแรกก็ได้

ข้อ ๘ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ทำเป็นสัญญาจ้างระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณและ
สามารถต่อสัญญาได้ไม่จำกัดครั้งตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

ก่อนการต่อสัญญาจ้างให้ทุกส่วนราชการและส่วนงานภายในตั้งกรรมการจากบุคคลที่เป็น
หัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ความเห็นชอบในการต่อ
สัญญาจ้าง และสามารถเสนอให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละห้าของเงินเดือนเดิมตามผลการประเมินของ
คณะกรรมการและความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

ข้อ ๙ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วยงานให้มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรเงินรายได้ตั้งเป็นกองทุนเพื่อจัดเป็นสวัสดิการของลูกจ้างชั่วคราว หรือจัดเป็นรางวัลพิเศษบ่งชี้ความชอบในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณแก่ลูกจ้างชั่วคราว หรือเพื่อการอื่นเพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ทำเป็นระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง สามารถกระทำได้ด้วยเหตุต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้เกิน ๔๕ วัน
- (๓) ลาออก
- (๔) ละเลยไม่ปฏิบัติงานตามที่ตามสัญญาจ้าง และได้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์แล้ว
- (๕) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดทางอาญาศาลพิพากษาให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

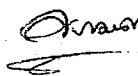
ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีความเหมาะสมและจำเป็นมหาวิทยาลัยสามารถจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นลูกจ้างชั่วคราวในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน และ/หรือตามการมอบหมายของมหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้าง/ตอบแทนและระยะเวลาการจ้างให้กำหนดเป็นราย ๆ ไป ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

ข้อ ๑๓ ค่าจ้าง และ/หรือค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้ให้จ่ายเป็นรายเดือนในวันสุดท้ายของเดือนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และสามารถออกประกาศ คำสั่ง และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร