



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
 รับเลขที่..... 5125
 วันที่..... / 20 ก.ย. 2554
 เวลา..... 12.10 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ว ๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กัณยายน ๒๕๕๔

งานบริหารบุคคลและนิติการ
 รับเลขที่..... ๕๕๒
 วันที่..... 22 ก.ย. 2554
 เวลา..... 13.00 น.

เรื่อง การพิจารณาประสพการณ์ในการบริหารหน่วยงานกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
 เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ว ๑๔๓๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ.กำหนดตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยรวมถึงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ซึ่งกำหนดประสพการณ์ในการบริหารหน่วยงานเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มเติม และแตกต่างจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม เพื่อให้ข้าราชการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าวได้มีประสพการณ์การบริหารงานที่หลากหลายและเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะเสนอขอแต่งตั้ง ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากโดยข้อเท็จจริงปรากฏว่าข้าราชการอาจได้รับผลกระทบต่อโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

๑. โดยข้อเท็จจริงสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ มีหน่วยงานที่แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงฯ และแบ่งส่วนภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และแบ่งหน่วยงานภายในตามมติสภาสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวมีภารกิจไม่แตกต่างจากหน่วยงานที่แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงฯ และข้าราชการบางส่วนมีประสพการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานในลักษณะดังกล่าว
๒. ข้าราชการบางส่วนไม่มีประสพการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน หรือมีประสพการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน แต่ไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนด
๓. ข้าราชการบางส่วนมีเพียงประสพการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งที่ทำหน้าที่บริหารหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอแจ้งมติ ก.พ.อ.เพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติเพิ่มเติมว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อ.ก.พ.อ. เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ.ได้มีมติ ดังนี้

๑. ให้นำประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหาร ส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และหน่วยงานภายในตามมติสภาสถาบันอุดมศึกษา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนดได้

๒. ให้นำประสบการณ์การบริหารหน่วยงานซึ่งแตกต่างจากที่ ก.พ.อ. กำหนดใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เทียบเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหาร หน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ให้นำประสบการณ์ในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบสูงกว่าหัวหน้างาน เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารในตำแหน่ง หัวหน้างานอีกงานหนึ่งได้

๒.๒ กรณีตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๑) ให้นำประสบการณ์การดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ๒ หน่วยงาน ซึ่งเป็นประสบการณ์ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ความ รับผิดชอบเหมือนกันแต่ต่างหน่วยงานกัน รวมกันเป็น ๒ หน่วยงานได้

(๒) ให้นำประสบการณ์ในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ๒ หน่วยงาน (กรณีตำแหน่งว่าง) เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารหน่วยงานได้

(๓) ให้นำประสบการณ์ในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งเป็นประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารหน่วยงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เสนอ อธิการบดี

ขอแสดงความนับถือ

พ.อ. พิเศษ
รองอธิการบดีฝ่ายอำนวยการ
พ.อ.ค.
๒๐/๙/๕๕

พ.อ.ค.
(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑ , ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

พ.อ.ค.
เลขาธิการ

[Signature]
๒๐/๙/๕๕