



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การลาศึกษาต่อและฝึกอบรมภายในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุง และเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการลาศึกษาต่อ และฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖(๒) และ (๕) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖.....

(๒) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการของการเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันเปิดภาคการศึกษาของสถาบัน การศึกษาที่จะเข้าศึกษา และพ้นจากระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการแล้ว ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็น และเป็นความต้องการอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาตเป็นรายๆ ไป แต่ทั้งนี้ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๕) ผู้ที่เคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อภาคปกติทั้งในและต่างประเทศ มาแล้ว จะลาศึกษาต่ออีกต้องกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน ยกเว้นกรณีมีความ จำเป็น และเป็นความต้องการอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ จะพ้นจากตำแหน่งบริหาร และ ไม่ได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ แต่จะได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

/พนักงานมหาวิทยาลัย...

พนักงานมหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการตามกรอบเงินเดือนขั้นต่ำ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้เพิ่ม ข้อ ๑๘/๑, ข้อ ๑๘/๒ และ ข้อ ๒๓/๑ ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

“ข้อ ๑๘/๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ลาศึกษาต่อภาคปกติให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. โดย
อนุโลม เฉพาะในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับการลาศึกษาต่อภาคปกติ ทั้งระดับปริญญาโท
ปริญญาเอก และให้รวมถึงการศึกษาหลักสูตรหลังปริญญาเอก ด้วย

กรณีที่ได้รับอนุญาตให้ขยายเวลาการศึกษาต่อ การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ในห้วงเวลาที่ได้รับการขยายเวลาการศึกษาต่อ ให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๑๘/๒ สิทธิอื่นของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ

(๑) ไม่สามารถเสนอผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งวิชาการ

(๒) ไม่สามารถขอรับทุนวิจัยอื่นที่มีใช้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยตาม

หลักสูตรกำลังที่ศึกษาอยู่

(๓) กรณีที่ต้องการสมัครสอบ หรือเสนอข้อมูลเพื่อขอรับทุนการศึกษา

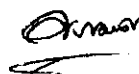
ในสาขาอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ กรณีระยะเวลาการ
ลาอยู่ในช่วงการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับอนุญาต และทำความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยเป็น
รายการก่อน

ข้อ ๒๓/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตศึกษาต่อภาคนอกเวลา เมื่อ
สำเร็จการศึกษา การปรับคุณวุฒิการศึกษา และเงินเดือนค่าจ้างให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม โดย
พิจารณาตามความเหมาะสมสอดคล้องของสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และภาระงานที่ปฏิบัติประจำ”

ข้อ ๖ กรณีที่มีความขัด หรือแย้งตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร