

ด่วนที่สุด



ที่ นร ๑๐๐๘.๕ /๒๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่..... 1139
วันที่..... / - 1 ส.ค. 2555
เวลา..... 15.30 น.

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

งานบริหารบุคคลและนิติการ
รับเลขที่..... 82
วันที่..... ๒ ส.ค. 2555
เวลา..... 11.20 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

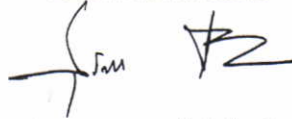
ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการปรับอัตราค่าตอบแทน
แรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ โดยนำบัญชีอัตราเงินเดือน
แรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นฐานในการคำนวณในปีที่ ๑ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เสนอ ซึ่งส่งผลให้ผู้มีคุณวุฒิ
ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวมีรายได้
ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (มัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย
ปวช. และ ปวส.) ได้รับการปรับรายได้เพิ่มขึ้นตามระดับคุณวุฒิเช่นเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ตามนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับ
พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จึงได้ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ
และกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทน
ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับมติ
คณะรัฐมนตรีดังกล่าว รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยให้พนักงานราชการที่ได้รับผลกระทบอยู่ก่อน
มาตการนี้มีผลใช้บังคับด้วย และเพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มี
ความชัดเจนในทางปฏิบัติ ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อนึ่ง สำหรับงบประมาณที่จะใช้จ่ายเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของ
พนักงานราชการ ให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่ายของแต่ละส่วนราชการเป็นลำดับแรกก่อน
หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบกลาง รายการ
ค่าใช้จ่ายการปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ และงบกลาง รายการ
เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ เป็นลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๕ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

- ก.พ. / งานบริหารงานบุคคล - ๑๓๑๖ - ๑๓๑๗ - ๑๓๑๘
๑๓๑๙ - ๑๓๒๐ - ๑๓๒๑ - ๑๓๒๒

- สำนักเลขาธิการ ก.พ. / อ.อ. / อ.อ.
๑๓๑๖

(สำนักเลขาธิการ ก.พ.)



นายปัญญา มหาชัย

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

- สำนักเลขาธิการ ก.พ. / สำนักบริหารงานบุคคล
และที่ในเกณฑ์รับค่าตอบแทน พรก / ค.พ.บ.ก. -
- สำนักเลขา. ก.พ. - ๑๓๑๖ (เป็นเลขที่ ก.พ.บ.ก.)
- ๑๓๑๗



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐโดยให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เพื่อให้พนักงานราชการมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น จึงเห็นสมควรปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่

(๑) ข้อ ๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จนถึงวันที่

๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๒) ข้อ ๓ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ท้ายประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

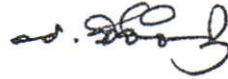
กรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันห้าร้อยสิบห้าบาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละแปดพันห้าร้อยสิบห้าบาท

ข้อ ๕ ในกรณีที่การจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับกลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖ ในกรณีที่การจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับกลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับของกลุ่มงานนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีที่พนักงานได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เสนอ อธิการบดี

- เลขาธิการ
- มส. อานนท์ พงศ์กุล
- และ อ. น. ศ. ส. ส. ส.



1 มี.ค.

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว
หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ เมค ๒๕๕๕
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๖,๕๓๐	๒๒,๘๐๐
๓	วุฒิปัตร์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร์	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๔	วุฒิปัตร์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร์	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๕	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๓,๒๕๐	๑๙,๘๙๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๒,๒๓๐	๑๘,๓๖๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาชีพเฉพาะ	๑๓,๙๒๐	๒๐,๕๗๐

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๔	ตั้งแต่ ๑ มค ๒๕๕๕
๘	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาชีพเฉพาะ	๑๑,๘๘๐	๑๖,๒๓๐
๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๐,๘๕๐	๑๕,๑๙๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๐,๐๑๐	๑๔,๐๒๐
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี 	เทคนิคพิเศษ	๑๒,๘๕๐	๑๗,๙๙๐
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	บริการ/ เทคนิค	๘,๙๕๐	๑๑,๑๖๐

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๔	ตั้งแต่ ๑ มค ๒๕๕๕
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	บริการ/ เทคนิค	๘,๑๖๐	๑๐,๓๗๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน	บริการ/ เทคนิค	๗,๓๗๐	๙,๑๕๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	บริการ	๖,๔๑๐	๘,๓๐๐

แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและส่วนราชการสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนด แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

(๒) กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐและ ให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และมีรายได้ เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

(๓) กำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยผู้ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนมาตรการนี้มีผลใช้บังคับ

โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการเพิ่มขึ้นในสัดส่วน ร้อยละ ๕ ให้สอดคล้องกับการปรับค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ระยะเวลาหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๑.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกิน เดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๑.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึง เดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทน อีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๖,๙๑๐	๑,๕๐๐ + ๒๐๐	๘,๖๑๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๑,๕๐๐	๑๑,๓๙๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๑,๓๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการตามผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๕๔	ตัวอย่าง ร้อยละที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
นาย ก.	๖,๙๑๐	๔.๕๐ %	๗,๒๓๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๐,๓๔๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๑,๓๙๐

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการ ระยะที่สอง ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๓.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๓.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาทให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๗,๒๓๐	๑,๕๐๐	๘,๗๓๐
นาย ข.	๑๐,๓๔๐	๑,๕๐๐	๑๑,๘๔๐
นาย ค.	๑๑,๓๙๐	๘๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๔ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดค่าตอบแทนชดเชยให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้น ยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

$$\text{อัตราค่าตอบแทนใหม่} = \text{อัตราแรกบรรจุใหม่} + \text{เงินชดเชย}$$

$$\text{เงินชดเชย} = \text{อัตราการชดเชย (๐.๖๗)} \times (\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} - \text{อัตราแรกบรรจุเดิม})$$

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามวุฒิต่างๆ

วุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน	อัตราแรก บรรจุเดิม	เงินชดเชย (ง) = (ก)*[(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (ฉ) = (จ) + (ง)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ ปัดขึ้นเป็น ฐานสิบ
		(ก)	(ข)	(ค)		(จ)		
มัธยมศึกษา	บริการ	๐.๖๗	๖,๔๑๐	๖,๔๑๐	๐	๘,๓๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๘,๓๐๐
		๐.๖๗	๖,๗๔๐	๖,๔๑๐	๒๒๑	๘,๓๐๐	๘,๕๒๑.๑๐	๘,๕๓๐
		๐.๖๗	๗,๐๘๐	๖,๔๑๐	๔๔๙	๘,๓๐๐	๘,๗๔๙.๙๐	๘,๗๕๐
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๗,๓๗๐	๗,๓๗๐	๐.๐๐	๙,๑๕๐	๙,๑๕๐.๐๐	๙,๑๕๐
		๐.๖๗	๗,๗๔๐	๗,๓๗๐	๒๗๗.๙๐	๙,๑๕๐	๙,๓๗๗.๙๐	๙,๔๐๐
		๐.๖๗	๘,๑๓๐	๗,๓๗๐	๕๖๙.๒๐	๙,๑๕๐	๙,๖๕๙.๒๐	๙,๖๖๐
ปวท.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๐.๐๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๓๗๐.๐๐	๑๐,๓๗๐
		๐.๖๗	๘,๕๗๐	๘,๑๖๐	๒๗๔.๗๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๔๔.๗๐	๑๐,๖๕๐
		๐.๖๗	๙,๐๐๐	๘,๑๖๐	๕๖๒.๘๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๙๓๒.๘๐	๑๐,๙๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๙๕๐	๘,๙๕๐	๐.๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐.๐๐	๑๑,๑๖๐
		๐.๖๗	๙,๔๐๐	๘,๙๕๐	๓๐๑.๕๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๔๖๑.๕๐	๑๑,๔๗๐
		๐.๖๗	๙,๘๗๐	๘,๙๕๐	๖๑๖.๕๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๗๗๖.๕๐	๑๑,๗๘๐
ปริญญาตรี	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๐,๐๑๐	๑๐,๐๑๐	๐.๐๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๐๒๐.๐๐	๑๔,๐๒๐
		๐.๖๗	๑๐,๕๒๐	๑๐,๐๑๐	๓๔๑.๗๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๓๖๑.๗๐	๑๔,๓๗๐
		๐.๖๗	๑๑,๐๕๐	๑๐,๐๑๐	๖๙๖.๘๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๗๑๖.๘๐	๑๔,๗๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๐.๐๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๑๙๐.๐๐	๑๕,๑๙๐
		๐.๖๗	๑๑,๔๐๐	๑๐,๘๕๐	๓๖๘.๕๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๕๕๘.๕๐	๑๕,๕๖๐
		๐.๖๗	๑๑,๙๗๐	๑๐,๘๕๐	๗๕๐.๕๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๙๔๐.๕๐	๑๕,๙๕๐
ปริญญาโท	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๒,๒๓๐	๑๒,๒๓๐	๐.๐๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๑๘,๓๖๐
		๐.๖๗	๑๒,๘๕๐	๑๒,๒๓๐	๔๑๕.๕๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๗๗๕.๕๐	๑๘,๗๘๐
		๐.๖๗	๑๓,๕๐๐	๑๒,๒๓๐	๘๕๐.๙๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๒๑๐.๙๐	๑๙,๒๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๓,๒๕๐	๑๓,๒๕๐	๐.๐๐	๑๙,๘๙๐	๑๙,๘๙๐.๐๐	๑๙,๘๙๐
		๐.๖๗	๑๓,๙๒๐	๑๓,๒๕๐	๔๔๘.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๓๓๘.๙๐	๒๐,๓๔๐
		๐.๖๗	๑๔,๖๒๐	๑๓,๒๕๐	๙๑๗.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๘๐๗.๙๐	๒๐,๘๑๐

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณให้ download ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ

ตัวอย่างขั้นตอนที่ ๔

นาย ฉ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปริญญาโท ตำแหน่งพนักงานภูมิสถาปนิก กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๓,๙๒๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าว มีผลใช้บังคับ นาย ฉ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ ของกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ คือ ๑๙,๘๙๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔๔๘.๙๐ บาท ดังนั้น นาย ฉ. จะได้รับ ค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๐,๓๓๐ บาท ($๑๙,๘๙๐ + ๔๔๘.๙๐ = ๒๐,๓๓๘.๙๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย จ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปริญญาตรี อัตราแรกบรรจุ ๑๐,๐๑๐ บาท ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๐๕๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตรา ค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๔,๐๒๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๖๙๖.๘๐ บาท ดังนั้น นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๑๕,๗๒๐ บาท ($๑๔,๐๒๐ + ๖๙๖.๘๐ = ๑๔,๗๒๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย ง. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปวช. อัตราแรกบรรจุ ๗,๓๗๐ บาท ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๑๓๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทน แรกบรรจุใหม่ของวุฒิปวช. กลุ่มเทคนิคทั่วไป คือ ๙,๑๕๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๕๐๙.๒๐ บาท ดังนั้น นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๙,๖๖๐ บาท ($๙,๑๕๐ + ๕๐๙.๒๐ = ๙,๖๕๙.๒๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ระยะที่สาม ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๒) ดังนี้

๕.๑ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้