



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหานายกสภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่ที่มีเวลาปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้น
ตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้ส่วนราชการ
เสนอชื่อไปยังคณะกรรมการสรรหาได้ไม่เกินส่วนราชการละสองชื่อ พร้อมประวัติและผลงานโดยย่อ
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ให้เน้น
การมีส่วนร่วมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ โดยให้
คณะกรรมการประจำส่วนราชการ กำหนดวิธีการได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอตามความเหมาะสม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดลบบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่
และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่อนายกสภามหาวิทยาลัย