



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง การกำหนดกรณีเป็นเหตุพิเศษใช้การคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครโดยวิธีคัดเลือกมีความถูกต้องชัดเจน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔(๒) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหารบุคคล เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นกรณีเหตุพิเศษ ในการคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ไว้ดังนี้

“ข้อ ๘ (๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม.กำหนด” ก.บ.ม.มีมติให้กำหนดว่า “กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ในภาระงานของตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยราชภัฏมาก่อนและได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีเยี่ยม” มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงประกาศให้มติ ก.บ.ม.ดังกล่าวใช้เป็นกรณีเหตุพิเศษในการคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

(นายปัญญา มหาชัย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ประธานคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร