



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งระดับควบ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งระดับควบ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งระดับควบ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน

๑. ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด
๒. ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะประเมิน

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การประเมินให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. การประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) ความประพฤติ

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้ประเมินตาม

องค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความอดุสาหะ
- (๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์
- (๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย

ข้อ ๕ การกำหนดน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบให้กำหนด ดังนี้

๑. การประเมินการปฏิบัติงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงานให้มีคะแนน

๒๐ คะแนน

(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน

(๓) ความประพฤติ ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความอดทน ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน

(๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์ ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน

ข้อ ๖ การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ให้กำหนดเป็น ๔ ระดับ โดยให้มีการประเมินองค์ประกอบและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินตามแบบการประเมินการแต่งตั้งให้เป็นไปตามกำหนดไว้ท้ายประกาศนี้ (ตามเอกสารหมายเลข ๑/๑,๑/๒)

ข้อ ๗ เกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งระดับควบ ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ทั้งนี้กรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายปัญญา มหาชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร