



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเหมาะสมและต้องการของมหาวิทยาลัย จึงได้ออกประกาศเรื่อง รับสมัครข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกี่ยวข้องอายุราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนการยื่นคำขอต่อเวลาราชการ ให้มีสิทธิยื่นคำขอต่อเวลาราชการได้ แต่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อเวลาราชการให้บุคคลนั้นได้ ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้งและมีประกาศให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่เกี่ยวข้องอายุราชการ เท่านั้น

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๓) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๔) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น มีงานวิจัยต่อเนื่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

/(๖) มีภาระงาน...

(๖) มีภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดภาระงาน และการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

(๗) มีภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

๗.๑ ศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ อันได้แก่

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเผยแพร่ตามคำจำกัดความที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีที่ผู้ขอต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณราชการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์มานับรวมได้

๗.๒ รองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

/(ข ๒.๓)...