



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงงานบริหารบุคคล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเรื่องกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐
ให้มีความเหมาะสมกับบุคลากรและงบประมาณยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ จึงกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเรื่องกองทุนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเรื่องกองทุนพัฒนา
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเรื่อง
กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สกลนคร

“ทุนสนับสนุน” หมายความว่า เงินจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย

ที่คณะกรรมการได้พิจารณาจัดสรรให้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ ทุกประเภท

/บุคลากร...

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ปี

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร